

Uuden viran perustaminen / vakinaistaminen Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiiren napsautuksella. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

Toimialue	Kasvu ja ympäristö	
Palvelualue	Kehittäminen ja hallinto	
Palveluyksikkö	Kehittäminen ja hallinto	
Nimike	Kehittämispäällikkö	
Hinnoittelu Kuukauden palkka löytyy esim. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA-taulukon tehtäväkoh- taisista palkoista	Sovellettava sopimus (esim. KVTES liite 4) KVTES	Palkkahinnoittelu ja vaativuusluokka tai palkka e/kk TU7HALTUU2 (5419,94 e/kk)
Palvelussuhteen laatu	<input checked="" type="checkbox"/> Virkasuhde <input type="checkbox"/> Työsuhde	
Palvelussuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva, alkaen: 1.1.2024-	Määräaikainen, ajalla: PP.KK.VV PP.KK.VV
Työaika ks. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopi- muksista	Toimistotyö 36,25 h/vk	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhalti- jasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Soveltuva korkeakoulututkinto	
Tehtävät ja valtuudet	<p>Tehtävän päätarkoituksena on toimialajohtajan kanssa koordinoida kasvu ja ympäristö -toimialueen kehittämistä ja strategiatyötä. Tehtävä läpikäy koko kuntaorganisaation ja liittyy laajemmin koko kunnan kasvuun ja yhdys- kuntakehittämiseen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Strateginen kehittäminen ja strategiatyöskentely (65 %) <ul style="list-style-type: none"> ○ toimialueen kehittämis- ja strategiatyö, tavoitteisto, mittari- risto ○ toimialueen kehittäminen toimialajohtajan kanssa kasvun ja yhdyskuntakehityksen tukemiseksi, toimintaympäristön muu- tokset ja huomiointi, tiedolla johtaminen, seuranta, rapor- tointi ○ uuden tiedon hankinta, soveltaminen ja käyttöönotto ○ kuntatasoiset työryhmät, kunnan strategiatyön yhteistyö ○ hankinta- ja investointisuunnittelu yhteistyössä palvelualuei- den sekä talous- ja kehittämisspäällikön kanssa • Henkilöstö (10 %) 	

Tuusulan kunta

	<ul style="list-style-type: none"> ○ osaamisen kehittäminen osaaminen- ja kyvykkyysohjelman, strategian sekä toimintaympäristön muutosten kautta ○ johtamis- ja toimintakulttuurin kehittäminen yhdessä toimialajohtajan ja palvelualuepäälliköiden kanssa ○ toimialueen työhyvinvoinnin kehittäminen, koordinointi ja palvelualueiden tukeminen ● Palveluiden jatkuva kehittäminen ja palveluverkkotyö (20 %) <ul style="list-style-type: none"> ○ palveluiden jatkuva kehittäminen palvelukatalogityön avulla ○ strategian palveluverkko-ohjelmaan liittyvät mahdolliset tarkistukset yhteistyössä kasvatuksen ja sivistyksen toimialan kanssa ● Viestintä ja muut tehtävät (5 %) <ul style="list-style-type: none"> ○ Kasvun ja ympäristön vuosittainen suunnitelmallinen viestintä sekä markkinointi yhteistyössä viestinnän kanssa ○ muut kehittämistehtävät yhdyskuntakehityksessä ○ hallinnolliset tehtävät
<p>Perustelut</p> <p>Palvelutarve ja kustannus-hyödyt Lisä- ja vaihtoehtoinen rahoitus</p>	<p>Kasvun ja ympäristön toimialueelta puuttuu toimialajohtajan kehittämispäällikkö, kuten varhaiskasvatuksen ja sivistyksen toimialueen toimialajohtajan kehittämispäällikkö. Palvelutarve on kuvattu tarkemmin tehtävissä ja tarve kattaa koko toimialuetta. Kustannushyödyt toteutuvat (vrt tehtävän hoitaminen ulkoisina palveluhankintoina).</p>